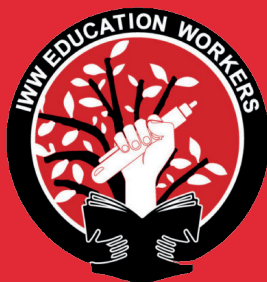


*L'***ABC**  
*della* **SUPPLENZA**  
*nella* **SCUOLA**  
**SECONDARIA I e II**  
**2022/2023**



**IWW Italia**

# Come si diventa insegnante di scuole medie e superiori?

## Supplenza

---

**Chi ha conseguito la laurea magistrale o specialistica e (se alla prima iscrizione nelle GPS) ha svolto esami di psicologia, pedagogia, antropologia e didattica per un totale di 24 CFU, può accedere alle Graduatorie Provinciali per le Supplenze, in sigla GPS.**

Fanno eccezione le materie classificate dal ministero come Insegnamento Tecnico Pratico (ITP), per cui bastano il diploma di scuola superiore specifico per ciascuna e i 24 CFU presi come corso di formazione (non come parte di una laurea completa).

Generalmente tali graduatorie sono riaperte per l'aggiornamento o per nuovi inserimenti ogni tre anni, anche se le ultime GPS hanno avuto durata biennale: sono state infatti istituite nel 2020 e riapriranno durante la primavera 2022 (in passato riaprivano non in primavera bensì in estate, spesso attorno a Giugno).

Per iscriversi o aggiornare la propria posizione in graduatoria è necessario accedere al sito denominato **Istanze online**, tramite Spid.

NB È bene precisare che l'apertura delle graduatorie non è tassativa bensì commisurata al bisogno di supplenti, che comunque negli anni è sempre stato alto. Più che altro potrebbero variare i tempi di riapertura delle stesse graduatorie, quindi in genere si sa che ogni due o tre anni queste riaprono ma nulla vieta l'introduzione di proroghe annuali di graduatorie preesistenti (come è stato per le ultime graduatorie per le supplenze del personale ausiliario, tecnico e amministrativo, in sigla personale ATA).

# Ruolo

## Concorso di abilitazione e Concorso per il ruolo

---

Per ottenere un contratto indeterminato da insegnante bisogna superare un concorso statale che conferisce l'**abilitazione** da docente (di fatto la "licenza da insegnante") e, in seguito, un concorso per "**vincere**" una **cattedra** fra quelle scoperte; ad oggi non è prevista l'assunzione indeterminata "per anzianità" dopo tot anni di supplenze a tempo determinato, salvo sanatorie o percorsi di assunzione speciali.

Ovviamente l'abilitazione non è unica per tutti: in base a ciò che si vuole insegnare, si sostiene l'esame per una specifica **classe di concorso** (C.d.C.), cioè uno specifico "pacchetto" di materie – ad esempio italiano, storia e geografia per le scuole medie, oppure matematica e fisica per le scuole superiori.

Oggi quasi tutte le C.d.C. prevedono in realtà una procedura unificata, che permette di ottenere l'abilitazione e il contratto indeterminato con una sola prova; per ogni C.d.C., però, si attivano in parallelo una procedura "ordinaria" (per i candidati che non hanno mai insegnato, o insegnano da pochissimo) e una "straordinaria" (per chi ha già maturato almeno 3 anni di servizio da supplente). [Ci sono eccezioni, come per l'accesso al TFA abilitante di sostegno e per gli ITP che non necessitano di alcuna laurea né dei 24 cfu.]

# Ruolo

Per conoscere a quale/i **classe/i di concorso** corrisponde la vostra laurea magistrale vi consigliamo questo sito: <http://classiconcorso.flcgil.it/home>

Al momento il Miur sta approvando un nuovo e assai complesso percorso basato sull'acquisizione di crediti formativi e tirocini obbligatori.

## **Specializzazione su sostegno:**

Per diventare insegnante di sostegno non basta prendere laurea magistrale e 24 CFU: occorre anche completare un master specifico, a numero chiuso e con esame d'ammissione, chiamato TFA (Tirocinio Formativo Attivo) Sostegno; ad oggi le università che erogano i TFA offrono un solo corso per ogni anno accademico. Si segnala che al momento c'è forte mancanza di organico per queste mansioni.



# Cosa sono le graduatorie?

## Orientarsi

---

Per farsi assumere come supplente a tempo determinato, bisogna registrare il proprio nominativo e la propria (o le proprie) C.d.C. in **due tipi di graduatorie**:

**1) GPS (Graduatoria Provinciale Scolastica).** È articolata in

**a) prima fascia** → riservata agli insegnanti già abilitati per la propria C.d.C. o già specializzati sul sostegno.

**b) seconda fascia** → per le persone laureate ma non abilitate, che riceveranno le supplenze lasciate scoperte dalla prima fascia. Per accedere alla seconda fascia di sostegno bisogna aver lavorato almeno 3 annualità su sostegno, passando per assunzioni tramite fascia incrociata

**c) fasce incrociate** → di fatto una "terza fascia" che affida l'incarico sui posti che non sono stati dati alle due fasce precedenti, in base ai soli punteggi di servizio e non anche ai titoli (vedi sotto); in teoria esiste per tutte le cattedre, nei fatti riguarda solo i posti scoperti di sostegno.

La Graduatoria Provinciale Scolastica raccoglie i nominativi di tutti i docenti supplenti operativi in una data provincia, divisi in più elenchi in base alla C.d.C. A ogni nominativo è associato un punteggio dato dai titoli (cioè dalle qualifiche) e dal servizio (cioè all'anzianità di servizio

# Cosa sono le graduatorie?

gressa), in base al quale si compone una graduatoria decrescente. Fra fine Agosto e inizio Settembre l'**Ufficio Scolastico Provinciale (UPS)** contatta i nominativi presenti nelle GPS, scorrendo man mano la graduatoria, e propone **contratti determinati fino al 30/06 o il 30/08**.

**2) GI (Graduatoria d'Istituto)** - Al momento di compilare le GPS, ogni docente può indicare un certo numero di scuole come proprie sedi di assegnazione preferite.

Ogni scuola della provincia viene notificata di queste preferenze e compone quindi una Graduatoria d'Istituto interna, per soli titoli.

Se l'UPS non ha potuto coprire una cattedra vacante convocando dalle GPS, allora **la segreteria del singolo istituto** può convocare potenziali supplenti dalla propria GI e stipulare **contratti determinati brevi, che possono andare da un giorno a più mesi**.

Dovrebbe essere convocata solo da Gennaio, dopo che la GPS è stata "esaurita".



# Messa a disposizione (MAD)

## La MAD

---

I contratti determinati nella scuola sono anche realizzati attraverso MAD (Messa a Disposizione), convocazione che dovrebbe avvenire **SOLO IN CASO DI SCORRIMENTO TOTALE DELLE GPS E DELLE GI**.

La MAD stessa non è altro che un CV indirizzato alla singola scuola, con indicazione delle C.d.C. per cui ci si propone.

La normativa vigente impedisce a chi è già iscritto in GPS di mandare MAD, salvo poi concedere delle deroghe in genere a Settembre (nel 2020 infatti il Miur ha stabilito una deroga che permetteva proprio a chi era già iscritto in GPS di inviare MAD in altra provincia).

**Con le MAD chiunque può fare domanda per qualunque classe di insegnamento:** non è richiesta infatti né laurea triennale né magistrale né alcun tipo di certificato particolare se non il diploma superiore, qualsiasi esso sia. Ovviamente in teoria le singole scuole vagliano le domande ricevute dando la priorità alle persone abilitate/specializzate, poi in seconda battuta alle laureate ed infine alle diplomate.

**Il servizio prestato senza titolo non è riconosciuto in termini di punteggio di servizio ai fini della graduatoria,** a meno che il docente non provveda a procurarsi il titolo richiesto entro l'aggiornamento delle graduatorie.

I contratti determinati nella scuola sono anche realizzati attraverso GI (Graduatoria Interna).

# Come si calcolano i punteggi delle graduatorie?

Al momento

- **il punteggio per titoli** dipende da: **voto di laurea magistrale, abilitazione sulla C.d.C., certificati di lingua** rilasciati da enti accreditati dal Miur, **certificati di insegnamento L2, certificazioni informatiche, lavoro universitario** ecc.
- **il punteggio di servizio** si calcola così: **ogni 15 giorni** di insegnamento si realizza **1 punto** ai fini delle graduatorie, per **un massimo di 12 punti** dopo 166 giorni; se si raggiungono i 180 giorni il contratto arriva a coprire un anno scolastico completo, e ciò è giuridicamente rilevante (ad esempio per l'accesso al concorso straordinario).





# Quando si viene chiamati?

## La lunga attesa

Fra Settembre e Dicembre controllate con frequenza quotidiana il sito dell'Ufficio Scolastico della Provincia a cui siete iscritti, lì troverete la graduatoria pubblicata con tutti i convocati. Per quanto riguarda le GPS, non è infatti sicura la possibilità di essere convocati tramite mail personale.

Potreste essere convocati la sera prima per cominciare subito il mattino. Se per motivi di distanza siete impossibilitati a raggiungere l'istituto in così breve tempo, chiamate la segreteria dell'Istituto appena apre e dichiarate la vostra intenzione di accettare comunque l'incarico: per legge avete diritto a 24 ore di anticipo che salgono a 48 se risiedete a più di 1000 km di distanza.



# Quali tipi di contratto vengono stipulati?

## Quattro tipologie

---

Contratto **annuale**: 18 ore settimanali di lavoro scolastico fino al 30 Agosto.

Contratto fino a **fine attività didattica**: 18 ore settimanali di lavoro scolastico fino al 30 Giugno.

Contratto su **spezzone**: dalle 7 alle 17 ore di lavoro scolastico fino al 30 Giugno.

Contratto **breve/temporaneo**: di pochi giorni o mesi, fino all'ultimo giorno di scuola (es: in Veneto l'8 Giugno)

I contratti possono essere prolungati o riattivati per garantire la presenza della/del docente durante gli scrutini o gli esami di maturità.



# Cosa fare il primo giorno e l'ultimo giorno di scuola?

## Auto-organizzarsi

---

Difficilmente qualcuno vi spiegherà qualcosa, sia il primo giorno che durante tutto il resto dell'anno. Una volta a scuola dovete **firmare subito (o il prima possibile) il contratto e la presa di servizio.**

Scoprite chi coordina le vostre classi e la vostra disciplina, individuate i delegati sindacali della scuola (RSU), chiedete in segreteria tessera delle fotocopie, password per il registro elettronico (che dovete firmare ogni giorno), mail personale, computer scolastici e piattaforme utilizzate, moduli per richiedere i libri di testo adottati. Non dimenticate la chiavetta macchina del caffè, le chiavi del parcheggio e dell'armadietto :)

**Controllate con regolarità la bacheca online degli avvisi/circolari docenti.** Per gli scioperi e le assemblee sindacali riferitevi all'**ufficio personale**. Per i materiali sanitari e tecnici all'**ufficio tecnico**. Per vedere le buste paga rivolgetevi all'**ufficio contabilità** (dovrete iscrivervi al sito preposto NoiPA).

Per tutto il resto, c'è l'**ufficio didattica**. Informatevi sul contratto integrativo dell'istituto presso cui lavorate e individuate le zone grigie (assegnazione scorrette delle supplenze, ore da recuperare non dovute, sovrannumero per classe di studenti con certificazione o meno ecc. ecc.).

# Cosa fare il primo giorno e l'ultimo giorno di scuola?

L'ultimo giorno di scuola fate richiesta di un **certificato di avvenuto servizio**.

Prenotate per tempo un patronato per richiedere la **disoccupazione** una volta terminato il contratto o, per non pagare percentuali sulla disoccupazione, organizzatevi per fare domanda voi stessi all'Inps.

# Diritti di base

## Alcuni diritti fondamentali

---

### Malattia:

1) con contratto temporaneo si ha diritto fino a 30 giorni di malattia retribuita al 50%, superati questi avviene il licenziamento

2) con contratto non-temporaneo (annuale, termine attività, spezzone) valgono le regole del contratto di ruolo, dunque fino a 9 mesi di copertura

### Permessi:

#### permessi retribuiti:

3 giorni per lutto

15 giorni per matrimonio "nei limiti della nomina"

3 giorni per assistenza parenti o affini di primo grado

#### permessi NON retribuiti:

6 giorni per motivi personali e familiari (da documentare)

8 giorni per partecipazione a concorsi ed esami

### Ferie:

la nebulosa normativa sulle ferie per i precari con il contratto al 30 Giugno dice che le ferie delle/dei supplenti sono il risultato della differenza tra le ferie maturate (30 giorni) meno i giorni di sospensione delle lezioni (vacanze di Natale, Pasqua e ponti vari). Le ferie non previste dalla scuola devono essere concesse dal Dirigente Scolastico.

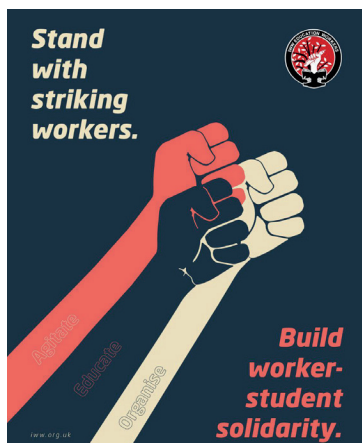
# Diritti di base

## Diritti sindacali:

- avete diritto a 10 ore retribuite per anno scolastico alla partecipazione ad assemblee sindacali
- sciopero (è possibile dover dichiarare la presa visione in segreteria, non necessariamente va dichiarata l'adesione o meno allo sciopero)

## Licenziamento:

per i contratti determinati, una volta firmata la presa di servizio non è possibile il licenziamento senza incorrere in sanzioni disciplinari, la prima delle quali sarà il deprezzamento dalle graduatorie su tutte le materie per un anno.



# Link Utili

I materiali qui riportati risentono di una legislazione in parte confusa, contraddittoria, improvvisata (sanatorie e procedure speciali) e interpretabile ai diversi livelli dell'istituzione scolastica e delle singole Regioni. Inoltre le modalità di selezione del personale precario risentono di modifiche annuali, per questo motivo tale opuscolo va riferito solo all'anno 2022/23

Per specifici dubbi sul contratto scuola consultate questo sito web <https://www.contrattoscuola.it/> e contattate un sindacato in grado di fornirvi immediate risposte.

Per tenervi quotidianamente informati sulle nuove normative può essere affidabile il sito web [www.orizzontescuola.it](http://www.orizzontescuola.it)

Questo opuscolo è da considerarsi puramente informativo e non sostituisce una consulenza legale per la tua situazione specifica.

Se c'è un sindacato riconosciuto nel tuo posto di lavoro, ti invitiamo a iscriverti.

Se vuoi supporto per l'organizzazione sindacale, puoi iscriverti a IWW, anche con doppia tessera.

**-iwwitalia.it-**